



**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023
RESUMEN EJECUTIVO**

DESARROLLO RESPONSABLE

En Soriguē entendemos que el éxito empresarial está ligado, sin duda, a la protección del medio ambiente, al bienestar de las personas y a la contribución positiva a nuestro entorno. Por ello presentamos este informe, mediante el que mostramos los elementos más destacables de las políticas que vertebran nuestra actividad, los logros en nuestro sistema ético de gestión integral, y aquellas nuevas actividades y servicios que nos permiten contribuir a la creación de ciudades más verdes y resilientes.

Este resumen pone en relevancia cómo la innovación en sostenibilidad sigue siendo un elemento clave para añadir valor a nuestra actividad. El desarrollo de nuevos materiales, la incorporación de la economía circular en el sector de la construcción, la eficiencia en el uso de recursos naturales como el agua, o la apuesta por nuevas energías como el biogás, dan buena fe de nuestro compromiso.

Del mismo modo, queremos reflejar la consolidación de nuestro modelo de gestión de personas, en el que ejes como la estabilidad laboral, la apuesta por la igualdad de oportunidades y la integración de personas con distintas capacidades son representativos de nuestra gestión.

Todos estos valores compartidos son muestra de nuestro compromiso de seguir avanzando hacia un modelo de negocio basado en la confianza y la colaboración, tanto con nuestros clientes y grupos de interés como con todo nuestro equipo humano. Estos elementos son esenciales para lograr los objetivos que nos proponemos como empresa y como sociedad.



EL INFORME EN 20 SEGUNDOS

En Soriguē creemos que el éxito va de la mano con el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas y la innovación sostenible. En este informe 2023, destacamos nuestro compromiso con ciudades más verdes, la economía circular y el desarrollo de energías limpias, además de la creación de oportunidades laborales inclusivas y seguras. Estamos avanzando juntos hacia un modelo de negocio responsable y colaborativo, con metas compartidas para un futuro más resiliente y sostenible.

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD



INTEGRAMOS LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN NUESTRA ACTIVIDAD DE FORMA TRANSVERSAL

Apostamos por la responsabilidad y la transparencia



- Cumplimiento legal y prácticas responsables
- Gestión de riesgos
- Contratación y compra responsable
- Calidad de productos y servicios
- Satisfacción del cliente
- Digitalización y ciberseguridad



Ponemos en valor a las personas y el talento



- Apuesta por el talento
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Igualdad y Diversidad
- Desarrollo local
- Retorno a la comunidad



Avanzamos hacia un futuro más verde



- Innovación y desarrollo de producto sostenible
- Consumo eficiente de materiales
- Gestión eficiente del agua
- Cambio climático y emisiones, energía sostenible
- Gestión de residuos
- Cumplimiento legal en aspectos ambientales



*Datos extraídos del EINF 2023, presentado con las CCAACC y verificados por un auditor externo.

UNA ESTRUCTURA TRANSVERSAL QUE PERMITE UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

La estructura del grupo está organizada en cinco direcciones generales de negocio. Esta transversalidad que nos permite ser más eficaces y optimizar recursos compartiendo una misma estructura.



CRECIMIENTO RESPONSABLE

CAPITAL FINANCIERO

+800.000 miles de €
de facturación

+20.000 miles de €
Beneficios antes de impuestos

+1.000 miles de €
recibidos en subvenciones

CAPITAL OPERACIONAL

Adquisición de nuevas empresas

vinculadas a materiales de construcción: Hormigones La Paz, Asfaltos y Hormigones Teruel, Jiloca. Todas ellas con el objetivo de consolidar nuestra actividad en Aragón.

Adquisición de la sociedad Lasaos

especializada en la venta e instalación de productos e infraestructuras hidráulicas.



INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

CAPITAL INTELECTUAL

19 alianzas
para el desarrollo de I+D+i

12 proyectos
financiados en 2023



Disponemos de un Sistema de Compliance.

Estamos certificados en la norma UNE 19601 y en el sistema de gestión de la responsabilidad social IQNET SR10.

LA TRANSPARENCIA COMO PILAR FUNDAMENTAL

20.650.755

Beneficios

3.879.259

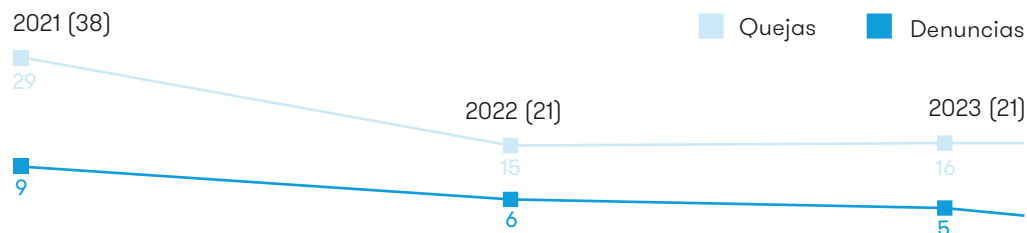
Impuestos

MÁS OPERACIONES, EL MISMO RIGOR

100% de operaciones evaluadas:



Consultas al canal interno de información



INCREMENTAMOS NUESTRA COMUNIDAD DIGITAL

	Seguidores diciembre 2021	Seguidores diciembre 2022	Seguidores diciembre 2023	Variación de seguidores enero - diciembre 2023
	25.371	30.821	38.227	21%
	2.201	2.812	3.650	26%

CANALES DE COMUNICACIÓN ACTIVOS Y ACTUALIZADOS

- Web corporativa sorigue.com (62 noticias publicadas)
- Intranet (636 posts)
- Prensa (15 notas de prensa)
- Apariciones en prensa +12%
- LinkedIn: 38.227 seguidores
- X: 2.663 seguidores
- Instagram: 3.650 seguidores
- Newsletter: 3.652 suscriptores



UN NUEVO LEMA QUE MIRA AL FUTURO

Coincidiendo con el **70 aniversario** del grupo, se presenta un nuevo lema orientado a proyectar el futuro de la marca.

/Crear./

Creamos soluciones y oportunidades, y las hacemos crecer desde la responsabilidad y la confianza.

/Compartir./

Compartimos nuestro conocimiento y retorno para aportar valor a la sociedad.

/Perdurar./

Avanzamos de forma consciente para perdurar positivamente en el tiempo.



PREMIOS

- Flota ecológica 2023 de la Asociación Española de Gestores de Flotas y de Movilidad (AEGFA).
- Mejor Iniciativa de Integración Medioambiental en los II Premios El Periódico de la Energía.
- Premio EUPD Research al mejor instalador de energías renovables en España.
- Mejor proyecto de biogás en los Premios de la Bioenergía 2023.



COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

30%

MOVILIDAD

- **Cerramos 2023 con un 30% de nuestra flota siendo eléctrica, GLP, GNC o híbrida.**
- **Distintivo de Garantía de Calidad Ambiental de la Generalitat de Catalunya.**

92%

CERTIFICACIONES

- **Certificado EMAS III** Esquema Europeo de Ecogestión y Auditoría.
- **UNE-EN-ISO 14064-1** Huella de Carbono.
- Registro de Huella de Carbono.
- **ISO 50001** Sistema de Gestión Energética.
- **El 92,2% de la cifra de negocio está certificada** según la norma internacional **UNE-EN-ISO 14001** de gestión ambiental.

30%

AGUA

- **Reducimos un 30% el consumo de agua.** Impulsamos iniciativas destinadas al uso responsable del agua. Pusimos en marcha la campaña "Cada gota cuenta" con el objetivo de promover la responsabilidad en el uso del agua dentro de nuestras instalaciones.
- **Lanzamos la campaña "Cada gota cuenta"** para fomentar el uso responsable del agua en nuestras instalaciones.
- **Incrementamos el consumo de agua reciclada en un 8%.**

50%

ENERGÍA

- **2 nuevas instalaciones solares.** 633 paneles solares en El Corb de Balaguer (potencia nominal de 300 kW) y 160 en Els Frares en Lleida (86,40 kW).
- **Reducción del consumo de fueloil al 50%** en toda la organización.

ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYEN A UN FUTURO MÁS VERDE

Inyectamos 26GW a la red de gas, mediante la primera planta de producción de biometano que trabaja al **100% con residuos ganaderos**.



Mejoramos nuestra huella ambiental al reducir las emisiones mediante la reutilización de firmes.

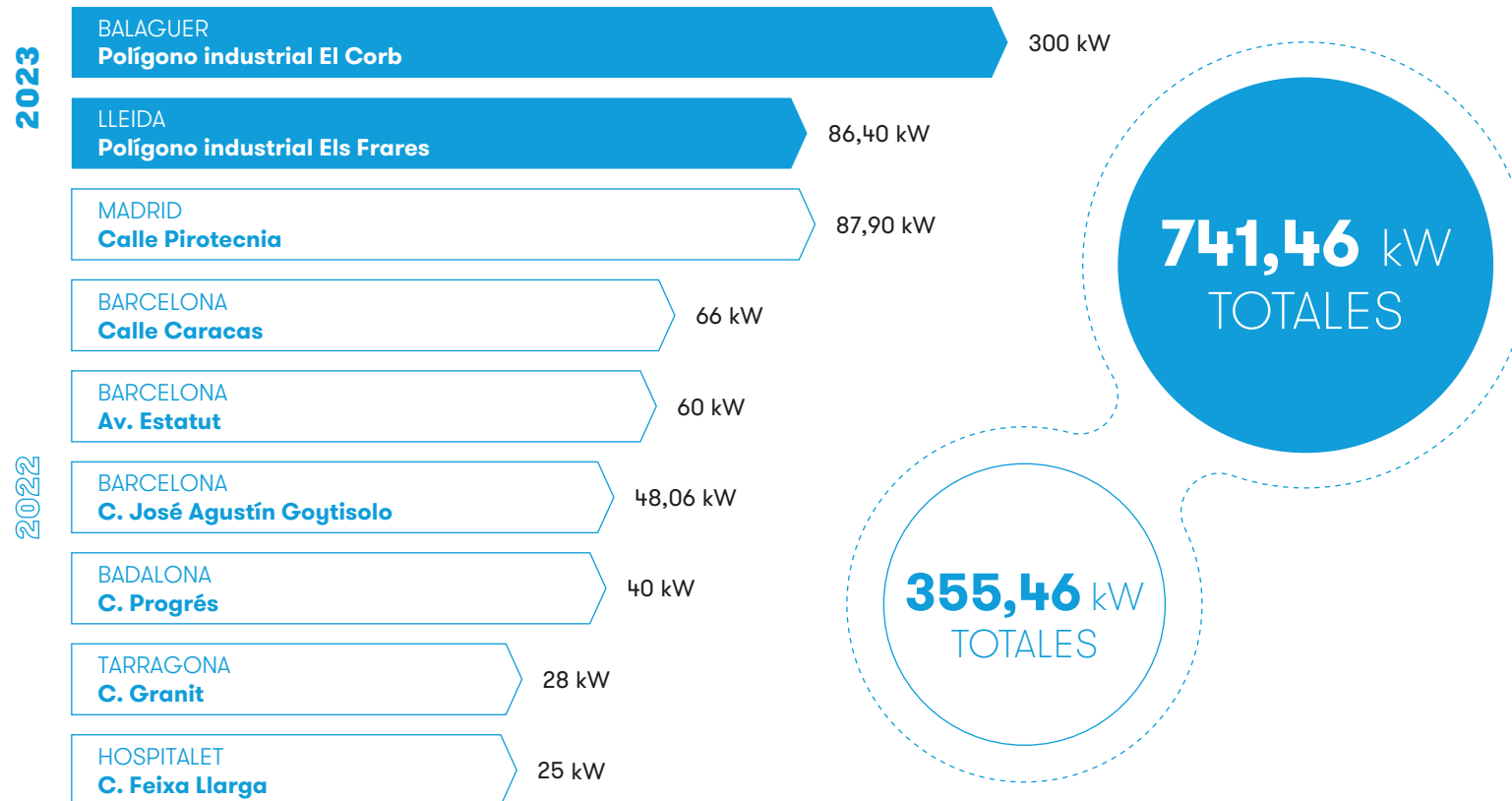


Premio 'Flota ecológica' 2023 por la Asociación Española de Gestores de Flotas y Movilidad a la flota de vehículos de Espacios Urbanos, por sus mínimas emisiones de gases contaminantes.



PRODUCCIÓN DE ENERGÍA PROPIA Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

PRODUCCIÓN DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA EN CENTROS PROPIOS



*Centros operativos hasta febrero de 2023

UNA APUESTA CLARA POR LAS PERSONAS Y EL TALENTO

Mantenemos una plantilla media de 4.600 personas. Las mujeres alcanzan el 19 % de toda nuestra plantilla promedio, con un crecimiento continuo que refleja nuestro objetivo de acercarnos a la paridad. Incrementamos el porcentaje de personas empleadas con contrato indefinido: 88 % en 2022 y 89 % en 2023.

Fomentamos el talento joven incrementando la contratación, pasando de 565 altas en 2022 a 835 en 2023. Esto se ve reflejado en acciones como el **Programa Talento-Futuro de Soriguē**.

19% MUJERES CONTRATADAS

Queremos acercarnos cada vez más a la paridad. Por ello, incrementamos este indicador de manera continua año a año.

89% CONTRATOS INDEFINIDOS

Creemos que la mejor manera de obtener un buen equipo es apostar por la estabilidad. Por ello, nuestro porcentaje de contratos indefinidos es mayor cada año.

+15% HORAS FORMATIVAS

Impulsamos las carreras profesionales de nuestro equipo, incrementando un 15% las horas formativas.

+48% JÓVENES TALENTOS

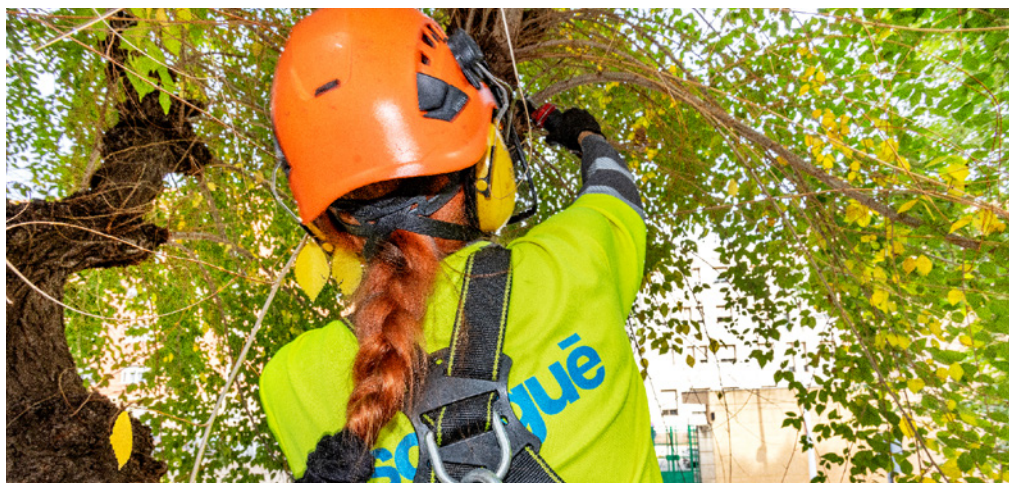
Incremento de un 48% en la contratación de jóvenes menores de 30 años.



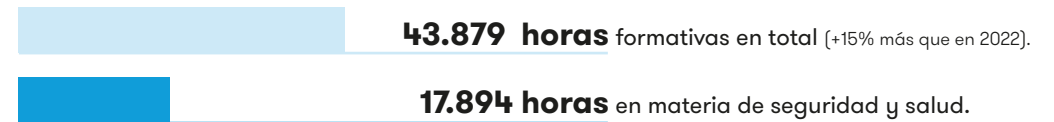
SEGURIDAD Y SALUD

Protegemos la salud y seguridad de nuestra plantilla con sistemas de prevención, auditorías, formaciones específicas, campañas de sensibilización, mejoras en equipos de protección, certificaciones ISO y proyectos innovadores en seguridad laboral.

Cabe destacar que durante este año se han enfocado esfuerzos en la promoción de la salud y la mejora de la cultura preventiva, acciones que por ejemplo han permitido logros como el de una reducción sustancial de la accidentalidad.

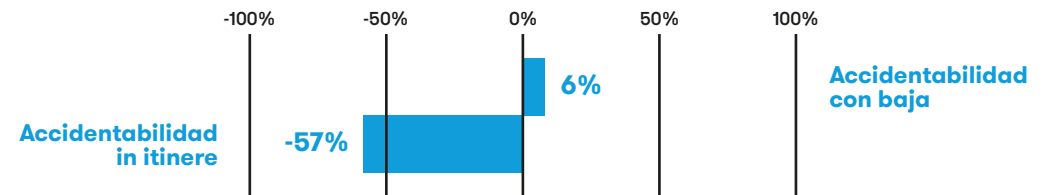


COMPROMETIDOS CON LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE NUESTRA PLANTILLA



Hemos multiplicado **x10** las horas de teletrabajo de nuestra plantilla, fruto de nuestras Políticas de conciliación y en una apuesta por la reducción de nuestra huella de carbono.

REDUCIMOS LA ACCIDENTALIDAD



NUESTRO COMPROMISO SOCIAL A TRAVÉS DE DISTINTAS INICIATIVAS

INICIATIVAS QUE REFLEJAN NUESTRO COMPROMISO

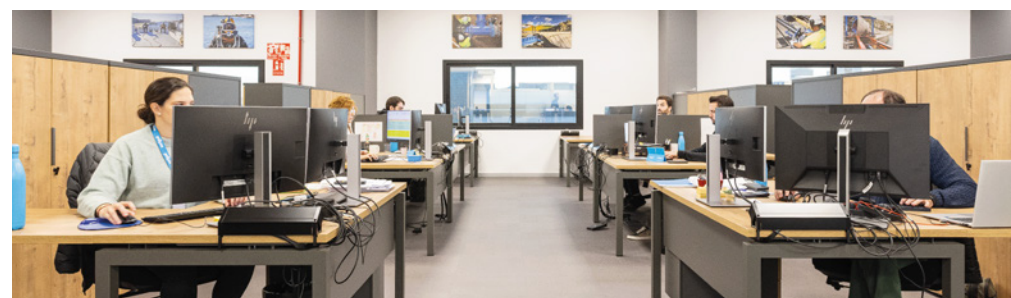
- Programa Talento-Futuro Soriguē.
- Nuevo programa de becas.
- Programa de mentorings y formaciones internas.
- Mejora Plan sucesión.
- Mejora en la estructura de retribuciones variables.

ACUERDOS FIRMADOS CON ASOCIACIONES PARA LOGRAR UN SECTOR MÁS INCLUSIVO

- **Atraer e incorporar a mujeres** dentro del sector.
- **Modernizar el sector** de la construcción asegurando el relevo generacional.
- **Fomentar la formación especializada** para dar respuesta a las necesidades del mercado laboral.

La dirección de Personas desarrolla continuamente multitud de acciones, programas y procesos de mejora que contribuyen a mejorar los estándares de la organización en todo lo relativo a su equipo humano. El desarrollo de todas nuestras personas es el cimiento de nuestro éxito.

A su vez, somos conscientes que para mejorar el sector también hay que trabajar más allá de nuestra organización. Por eso, también llevamos a cabo distintos acuerdos con asociaciones para contribuir al cambio.



PARTICIPAMOS EN
51 EVENTOS
DE REFERENCIA.

CREAMOS ALIANZAS CON
75 ASOCIACIONES Y ENTIDADES
DE REFERENCIA EN SECTORES ESTRATÉGICOS.

UNA RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE SE DEMUESTRA CON CIFRAS



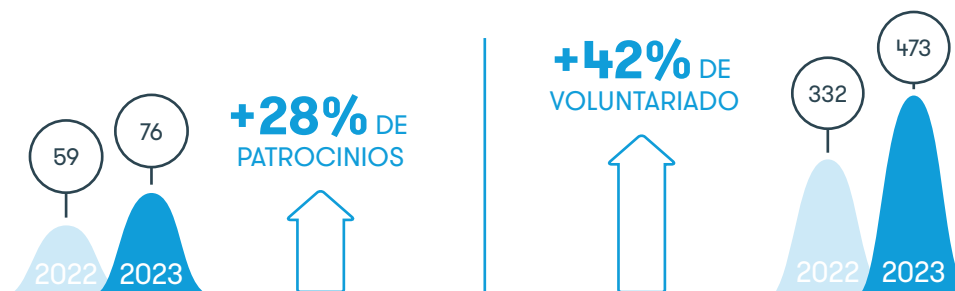
76 PROYECTOS
Y ACCIONES SOCIALES
Y MEDIOAMBIENTALES

FINANCIADOS CON
587.433,88 €

INVERSIÓN MEDIA
POR PROYECTO
7.729,39 €

Disponemos de un comité de patrocinios compuesto por nuestros representantes de los departamentos de RSC y Comunicación y de la Fundació Soriguē, quienes evalúan cuidadosamente cada propuesta para asegurar que se alinee con nuestros valores y objetivos estratégicos, promoviendo así iniciativas que generan un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Alineamos nuestros esfuerzos con entidades líderes en acción social, medioambiental, cultural y de investigación. Aparte del aporte económico, también buscamos fomentar la participación del equipo humano en actividades con entidades colaboradoras.



Incrementamos los patrocinios un 28,8%.

Soriguē dispone de un comité de patrocinios que evalúa y aprueba aquellos proyectos que se alinean con la filosofía del grupo.

42% más de participantes en voluntariado.

Nuestro programa de voluntariado corporativo pone de manifiesto que somos un agente activo del cambio.



PLANTA Y FUNDACIÓ SORIGUÉ

PLANTA es un proyecto artístico que engloba arte, arquitectura, conocimiento y paisaje con más de 6.000 visitantes.

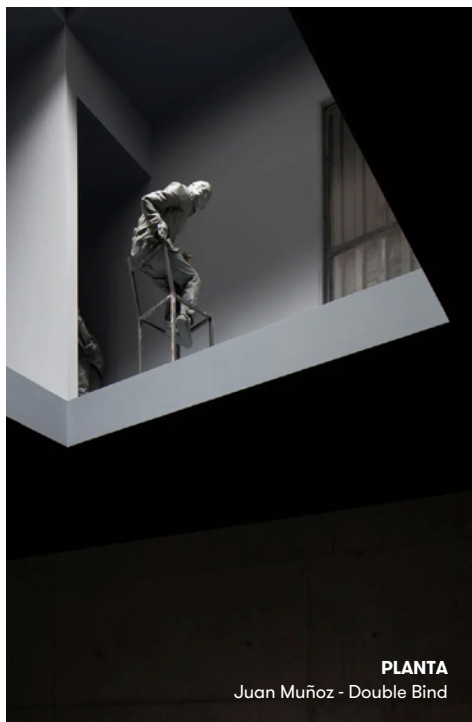
La Fundació Soriguē tiene como misión principal la promoción y difusión del arte contemporáneo, utilizándolo como una poderosa herramienta para generar un impacto positivo en la sociedad.

Mediante exposiciones temporales y proyectos colaborativos, el arte se establece como un medio esencial para la educación y la sensibilización del público. Las temáticas abordadas a través del arte reflejan cuestiones de relevancia colectiva.

La Fundació Soriguē comparte los valores del grupo, fortaleciendo tanto la comunicación interna como externa de la compañía. Además de su aporte cultural, la fundación contribuye a la cohesión social y al bienestar de la comunidad.

Colaboración con 15 entidades y artistas.

Cesión de 22 obras de forma gratuita.



600 alumnos y alumnas han visitado la fundación.

